

## 株式会社ウェルネスサプライ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

平成 31 (2019) 年 2 月 1 日～平成 36 (2024) 年 1 月 31 日までの 5 年間

#### 2. 内容

##### 【目標】

平成 35 (2023) 年 4 月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

##### <対策>

- 平成 31 (2019) 年 9 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 35 (2023) 年 4 月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

以上